

△△ △△

様

(事業所名) 名 称 株式会社 □□□□
所在地 佐世保市〇〇町〇〇号
代表者 代表取締役 ◇◇ ◇◇ ㊞

あなたの労働条件は、次のとおりです。

雇用期間	<input type="checkbox"/> 期間の定め無し 年 月 日から <input checked="" type="checkbox"/> 期間の定め有り 令和〇〇年〇〇月〇〇日から 令和〇〇年〇〇月〇〇日まで 更新可能性 (<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無)
労働者全般に関する項目	
就業の場所	(雇入れ直後) 当社内 (変更の範囲) 会社の定める場所
業務の内容	(雇入れ直後) 事務全般 (変更の範囲) 全ての業務への配置転換あり
就業時刻 及 休憩時間	<input type="checkbox"/> 月 日を起算日とする () 単位の变形労働時間制による週 時間制 <input checked="" type="checkbox"/> 変形労働時間制の場合 8時 00分から 17時 00分まで (うち休憩時間 60分) 時 分から 時 分まで (うち休憩時間 分) 時 分から 時 分まで (うち休憩時間 分)
休日又は 勤務日	<input checked="" type="checkbox"/> 休日 (土、日曜日、祝日) <input checked="" type="checkbox"/> 勤務日 (月、火、水、木、金曜日)
所定外労働等	所定外労働をさせることが (<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無) → () 休日労働させることが (<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無) → ()
休暇	年次有給休暇 <input checked="" type="checkbox"/> 初年度6ヶ月間継続勤務した場合 (法定どおり <input checked="" type="checkbox"/> 法定を上回る) <input type="checkbox"/> 継続6ヶ月以内の年次有給休暇 (有 <input checked="" type="checkbox"/> 無)
賃金	基本賃金 <input type="checkbox"/> 時間給 <input type="checkbox"/> 日給 <input checked="" type="checkbox"/> 月給 (250,000 円) 諸手当 (通勤 手当 4,000 円) (職務 手当 10,000 円) (手当 円) (手当 円) (手当 円) (手当 円) 所定外労働等に対する割増率 所定外 法定超 (125%) 所定超 (100%) 休日 法定休日 (135%) 法定外休日 (125%) 深夜 (25%) 賃金締切日支払日 (末 日) 締切 (翌月 10 日) 支払 賃金支払時に控除する費目 () 昇給: (<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無) → (時期等 就業規則第〇条に従い昇給する) 賞与: (<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無) → (時期等 就業規則第〇条に従い賞与を支給する) 退職金: (<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無) → (就業規則第〇条に従い退職金を支給する) 定年: (<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無) → (60) 歳 継続雇用制度: (<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無) → (65) 歳
その他	◆雇用契約更新の判断基準 (雇用契約期間の定めがあって更新可能性が有る場合) ①契約期間満了時の業務量、②勤務成績、態度、③能力、④会社の経営状況、⑤従事している業務の進捗状況 ◆更新上限の有無 (無・有 (更新 回まで/通算契約期間 年まで) ◆退職事由と解雇 就業規則の退職、退職手続、解雇、制裁の条項のとおり。 ◆雇用管理の改善等に関する事項に係る相談窓口 部署名 〇〇〇 担当者職氏名 〇〇 〇〇 連絡先 (0000-00-0000) ◆以上のほかは、当社就業規則による。就業規則を確認できる場所や方法 (会社システムにデータを掲載)

※労働者全般に
関する項目

上記につき了解しました。

令和 〇 年 〇 月 〇 日

自署 △△ △△ △△ △△

※労働者全般に関する項目

【労働契約法に定める同一の企業との間での通算契約期間が5年を超える有期労働契約の締結の場合】

本契約期間中に会社に対して期間の定めのない労働契約(無期労働契約)の締結の申込みをすることにより、本契約期間の末日の翌日(○ 年 ○ 月 ○ 日)から、無期労働契約での雇用に転換することができる。
この場合の本契約からの労働条件の変更の有無(無 ・ 有 (別紙のとおり))

上記につき了解しました。

令和 ○ 年 ○ 月 ○ 日

自署

△ △ △ △